

Linaset

Společnost Linaset je tradičním dodavatelem plastových dílů pro automobil a jiné průmyslové obory. Vyrábí vysoce jakostní technické výlisky, vstříkovací formy pro zpracování termoplastů a termosetů a kompletuje konstrukční sestavy, finální výrobky a domácí spotřebiče. Na trhu působí více než 60 let.

Předseda představenstva společnosti Linaset Jan Čep v rozhovoru řekl:

Linaset investuje a vytváří nové pracovní příležitosti

Linaset je v regionu vnímán jako tradiční a zavedená společnost. Jak si v době současné konjunktury vede Vaše společnost? Které problémy Vás nejvíce trápí?

Vedeme si dobře. Ostatně jako všechny společnosti, které v minulosti nezahálely a investovaly maximum vydělaných prostředků do technického rozvoje. Těžíme z vysoké kvalifikace našich zaměstnanců a moderních technologií. Pomáhá nám příznivý kurz koruny a vleklá krize pracovního trhu napříč západní Evropou, kde se celkové náklady na výrobu postupně staly zcela neakceptovatelnými. Snad jen s výjimkou Německa. Momentálně nás trápí nedostatek výrobních kapacit, což jsou starosti sice velké, ale v podstatě příjemné.

Co znamená „dobře“ v číslech?

Stabilně dosahujeme hospodářského výsledku okolo 60 milionů korun. Tržby 800 milionů korun a roční míra investic je 90 milionů korun.

A to je hodně, nebo málo?

Z dlouhodobého hlediska se dá říct, že každým rokem

překonáváme historická maxima. A relativně vzhledem k základnímu jmění společnosti, které činí 50 milionů korun, jsou to velmi dobrá čísla. Akcionáři by měli být spokojeni.

A co zaměstnanci?

Tak přímo za naše zaměstnance hovořit nemohu, ale dle různých nepřímých ukazatelů, jako jsou fluktuace a naplnění stavů, mám za to, že si naše společnost v oblasti, kde se pohybuje, vede skvěle. Před mnoha lety jsme začínali relativně dole ve srovnání například se zahraničními společnostmi. Dnes nabízíme zaměstnancům stabilní prostředí se všemi základními bonusy, které se od společnosti našeho typu očekávají. To znamená například týden dovolené navíc, věrnostní bonusy, vysoké prémie, mimořádné odměny na konci roku, možnost stravování a podobně. Důležitý je i kariérní růst. Každý pracovitý, chytrý a ambiciózní člověk má možnost se u nás realizovat. Mnoho našich řadových seřizovačů či obsluh CNC strojů se postupem času vypracovalo na konstruktéry, technology či řídicí pracovní-

ky. Ve firmě probíhá neustálá generační obměna a šanci na sebcuplatnění je mnoho.

To je sice hezké, ale zaměstnanec zajímá především mzda. Co nabízí te v této oblasti?

Samozřejmě! Zaměstnáváme 700 lidí na nejrozličnějších pozici-

ch. Do úplného detailu nechci a ani nemohu odměňování rozebrat, tedy zhruba takto: průměrná mzda ve

společnosti dosahuje částky 30 tisíc korun, operátoři na vstříkovacích si přijdou asi na 20 tisíc korun měsíčně.

Vyplácené mzdy a platy na další profesí potome potom záleží na požadované odbornosti, délce a dobré praxe a samozřejmě se individuálně liší dle podávaného výkonu každého jednotlivce. Rozhodně si

konkurenšochopní na trhu práce. Zde bych chtěl zdůraznit, že Linaset dokázal zvýšit platy svých zaměstnanců za poslední dva roky v průměru o 20 %, což v ročních nákladech představuje částku 30 milionů korun. Takový platový růst si mohou dovolit pouze finančně silné a ziskové společnosti. Nad rámec běžných mezd, odměn a bonusů profitují naši zaměstnanci také díky mimořádně dobrému hospodaření společnosti a jsou jim vypláceny roční odměny z vytvořeného zisku.

Ale Škodovka nabízí více, ne?

To jistě ano. Ale to jste trochu někde jinde. Nemělo by se rozhodně zapomínat na to, že ne všichni mohou pracovat ve Škodovce a ne všichni ve výrobním řetězci mohou brát takové peníze, jaké pobírají zaměstnanci na nejvyšším stupni výrobní pyramidy. To by také konečně výrobky mohly stát desetkrát tolik, než stojí dnes, a to by se konečně spotřebitel nestačil divit.

Automobilový průmysl je velmi konkurenční prostředí, které se neustále vyvíjí a ve kterém Vaše firma usla v posledních 15 let velky kus cesty. Jak vnímáte svoje

postavení mezi dodavateli technických plastových dílů pro automobilový průmysl?

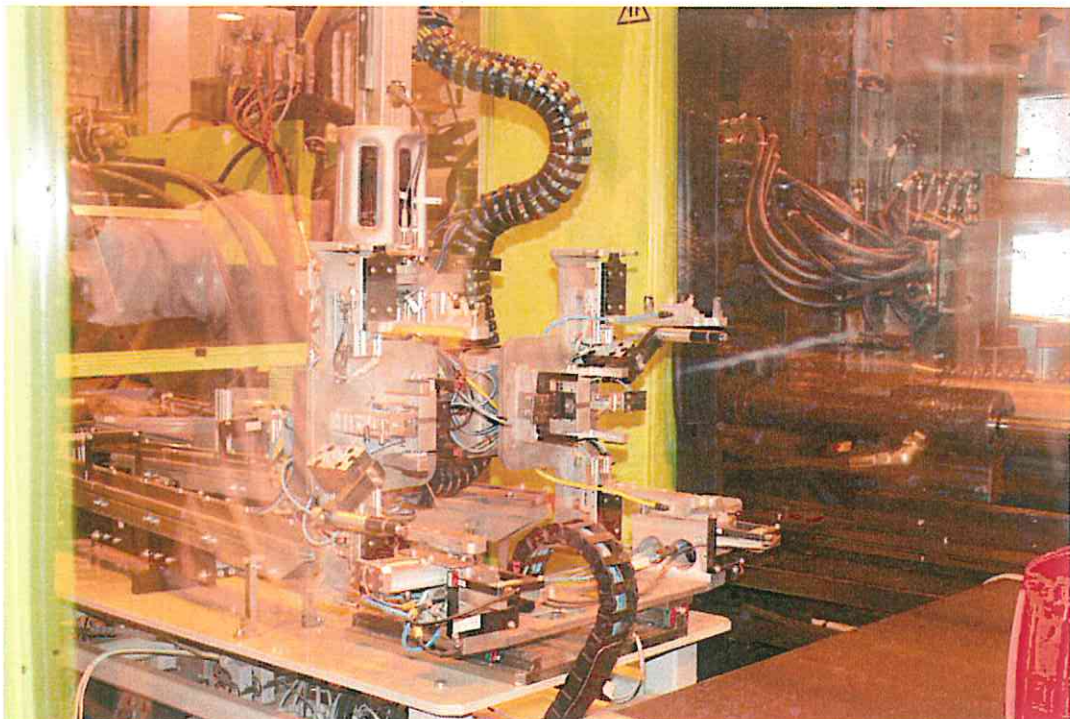
Linaset po druhé vlně privatizace začínal jako výrobce jednoduchých setových držáček a páček. Podivám-li se na jakýkoliv přesný a složitý výlisk, který dnes vyrábíme včetně lisovacího nástroje, posunuli jsme se desítkami světelných roků. Jsme rovnocennou konkurencí na světovém trhu zcela bez výhrad. O naše díly budete zakopávat na každém kroku a někdy Vás to možná i překvapí. Takže jen ve stručnosti, elektrické zubní kartáčky Oral-B, vybavení kuchyní DeLonghi, díly do aut všech značek od indického Tata přes ruský VAZ, francouzský Peugeot, americký Ford, německý Volkswagen. Ani luxusní značky nenecháváme bez povšimnutí, takže části klimatizace pro Mercedes, pedály do Ferrari či odrazová světla do Jaguára. V oblasti elektra jsou to díly do motorů pro vysavače, spínací desky a třeba taky spínače pro rozvodné skříně instalované například v mrakodrapch v Dubaji.

Investujete opravdu velkou částku. Jaká rizika jsou dle Vás s investicí spojená? A má vůbec lisování plastů delší perspektivu při současném tlaku na ekologii a životní prostředí?

Prosim, rozlišujeme mezi realitou a pomýlenými fantaziemi kvazi intelektuálních elit. A realita je taková, že výroba z plastů je motorem růstu životní úrovně obecně. Žádná jiná technologie nám neumožňuje vyrábět tak dokonale výrobky v tak masovém měřítku a hlavně tak levně. Za posledních 20 let narostla celosvětová výroba z plastů pětinašobně. Očekává se, že za dalších 20 let toto násobení opět zopakujeme. Jestli něco má trvalou a pevnou budoucnost, tak je to plastová výroba. Toliko k perspektivě plastikařské výroby.

A co se týká výše investice?

Než se dostanu k nové hale, rád bych ve stručnosti připomenul, že Linaset investuje a buduje od okamžiku, kdy podnik převzali současní majitelé. Za posledních dvacet let jsme výrazně zmodernizovali technologický park a vybudovali dva nové závody v Bruntále. Počet zaměstnanců narostl z 250 na 700. Do výroby jsme postupně nainvestovali 800 milionů korun a společně s novou halou se dostáváme hodně přes miliardu v investicích.



Nepřeháníte?

Vůbec ne, nezapomeňte na faktor času a tak dále. Ostatně domnívám se, že v tom nejsem velkou výjimkou, všechny ze socialismu technologicky zastaralé firmy musely v minulosti masivně investovat.

Čísla, která uvádíte, Vás řadí téměř na úroveň velkých zahraničních investorů, předpokládám, že tomu odpovídají i vztahy se státní správou.

Myslíte? To se budu muset zeptat kolegů, jestli jsem něco nepřehlédl (smích). Ale vážně. Státní správa si jde svojí cestou a my zase naši. Jistě formálně deklarovaná podpora tady je, ovšem realita je naprostá katastrofa, která začíná novým zákonem o obchodních korporacích, pokrácuje blokaci pozemků díky církevním restitucím, neustálým brutálním růstem nesmyslných nařízení a vyhlásek, utahováním zákonů práce a končí navyšováním sociálních dávek v době, kdy u nás zaměstnáváme 50 polských pracovníků, protože lidé na dávkách pracovat prostě nebudou. Dál to snad ani nechci rozebírat. To je na jiný rozhovor.

Mohl byste nám k zahájení investic sdělit další podrobnosti? Co Vás k takto velké investici vedlo, co a pro koho hodláte v nových prostorách vyrábět?

Přistavbou další výrobní haly chceme potenciálně zdvojnásobit naši výrobní kapacitu v areálu Zahradní. Budujeme výrobní halu s administrativním zázemím a přilehlým skladem o celkové zastavěné ploše 5500 m² a výšce asi 13 metrů. V rámci dalšího technologického posunu bude tato hala vyhrazena především pro lisy s vyšší tonáží 400 až 700 tun, na kterých můžeme provozovat až patnáctitunové lisovací formy. Část haly je navržena jako velmi čistý provoz se speciální vzduchotechnikou, kde zamýšlíme vyrábět výrobky náročné na čistotu (např. pokovování plastů). V prostorách chceme prioritně vyrábět optické díly a součásti světel. Kapacita bude samozřejmě k dispozici i všem našim současným zákazníkům s tím, že se naše nabídka podstatně rozšíří o oblast vyšších tonáží. Vidíme, jak se svět kolem nás velmi rychle mění a posunuje dopředu. Nelze se zastavit, nelze se uspokojit tím, co už bylo vybudováno. Trh i vláda tlačí na vyšší mzdy. A my na ně musíme vydělat a to není vůbec jednoduché. To nelze učinit tak, že pouze zvýšíte cenu své práce, to bychom o práci brzy přišli. Musíme to udělat tak, že posuneme naši nabídku směrem k vyšší přidané hodnotě. A o to nám jde.

Společnost hodlá rozšířit svůj stávající provoz Bruntál-Zahradní o novou výrobní halu včetně technologického a skladovacího zázemí a kanceláří. Investiční náklady stavební části jsou rozpočtovány na 220 milionů korun a dalších 500 milionů korun bude v dalších letech investováno do strojů a zařízení. Zprovoznění a rozjezd výroby je plánován na první kvartál roku 2018. V nové hale bude postupně umístěno až 27 plně univerzálních lisů s tonáží do 700 tun a navazující výrobní technologie. Společnost následně vytvoří až 200 nových pracovních míst.

Takže už nechcete být obvyklejší montovna?

Ale no tak, slovem montovna zabíjíme do politických a odborářských klíš, které vypouštějí z úst lidí, co nikdy nepracovali. Primárně jsme a budeme subdodavatel v rámci širších výrobních struktur. Slovo montovna je dnes používáno jako pejorativní symbol pro otrockou a levnou práci. Ovšem to je dokonalá a totální nepravda a newspeaková lež. Každý výrobek, který držíte v ruce, od toaletního papíru až po chytrý telefon byl sestaven s podílem lidské práce. Chcete-li „smontován“. Každá služba, kterou dostaneme od kadeřníka až po malíře pokojů, je prodej lidské práce. Tak to bylo a vždycky bude. Jestli se některý přechytralý bafuňář domnívá, že všechnu výrobu můžeme nahradit péstovny, úředníky, dávkami, psychology a případně genderovými specialisty, tak Vás ujistuji, že v okamžiku, kdy to uděláme, si hned druhý den ráno nebudete mít čím utřít zadek.

Takže zpátky k otázce. Stojíme nohama na zemi, jsme špičkový výrobní závod v oblasti subdodavatelství. Nikdy nebudeme mít vlastní výrobní program. To je zcela nereálné. Trh si rozdělily nadnárodní korporace se špičkovým vývojem a marketingem. A tyto korporace potřebují velkou výrobní kapacitu formou subdodávek. Linaset je připraven část této kapacity poskytovat s vysokou kvalitou a na velmi vysoké technologické úrovni. Málo se ví, jak mnoho odborných profesí najde uplatnění i na této úrovni výroby. Na jednoho výrobního dělníka máte dnes minimálně jednoho pracovníka v odborné či administrativní sféře. Věsmě se jedná o špičkové a nepostradatelné odborníky.

Významná investice přinese do regionu i nová pracovní místa. Jaké profese budete do nového provozu poptávat?

Postupně všechny, co Vás jen napadnou. V tuto chvíli bych rád využil příležitosti k drobné osvětě a zdůraznil, že lisování

plastů je mnohem více strojírenská záležitost, než chemická. Práce s lisovacími nástroji (formami), jejich konstrukce, výroba, odladění a údržba jsou ryze strojírenská záležitost. Takže šikovní strojáři na jakékoli úrovni vzdělání mají u nás dveře otevřené. Celkový výčet profesí pak zahrnuje obsluhu lisů, manipulanty, seřizovače, technologů, nástrojáře, logistiky, plánovače, mistry, pracovníky kontroly, obchodníky, projektové manažery, obsluhu CNC strojů. Mám pocit, že by někdy bylo jednodušší jmenovat, koho nehledáme.

Koho?

Ale tak myslím, že nehledáme astronauty, alespoň na poslední poradě se nikdo nezmiňoval. Zatím (smích).

Dnes je velmi těžké najít kvalifikované zaměstnance. Dokážete je na trhu práce oslovit?

Je to velmi těžké. Otevřeně přiznávám, že naše nabídka v oblasti mzdy, případně tech-

nického vybavení bude vždy mírně zaostávat za tím, co lidem dávají firmy, pro které my fungujeme jako dodavatelé (Bosch, ABB, Magna, Hella atd.). Ale stále se zlepšujeme! Konkrétně myslím, že například co se týká technologií, strojů, konstrukčních softwarů, měřicích zařízení, začínáme být srovnatelní. Na druhé straně se domnívám, že na mnoha úrovních naší firmy neexistuje bezduchý korporátní dril a lidé se k sobě stále chovají jako lidi a ne jako stroje. Nebudu tady naružovo malovat krásné lidské harmonické vztahy, automotiv výroba je plná stresu, stíhání termínů a tím pádem i konfliktů. Mám ovšem za to, že přes všechno ten každodenní stres a shon držíme k sobě vzájemnou úctu a respekt, jak jen to jde. A pokud srovnání zůjím pouze na nejbližší region, tak samozřejmě zde nemáte šanci najít lepší firmu, než je právě Linaset (smích).

Nazávěr rozhovoru se prosím, zkuste podívat do budoucna.

Jaké největší výzvy budou podle Vás, v horizontu příštích 15 let stát před Vaší firmou?

Na to je těžké odpovědět. Záleží, jakým směrem ta otázka míří. Naše firma, a myslím i většina českých zdravých firem, se dokáže vypořádat s jakoukoliv výzvou. Máme šikovně lidi, jsme pružní, na trhu dobře zapsáni. Takže pokud by šlo jen o to vyrobovat si místo na slunci ve férovo konkurenci a udržet se na špičce technologického rozvoje, toho bych se rozhodně nebál. Do jisté míry nás bude trápit generáční obměna na všech úrovních. Nové generace nesou stále menší podíl pracovních a citlivostních vloh lidí ochotných stát na vlastních nohách. Získat tuto menší skupinku na naši stranu bude v budoucnu výzva.

A jak ostatně vyplývá z celého rozhovoru, Linaset se nachází v období prudkého rozvoje a vysoké investiční aktivity. Já osobně bych rád v příštích deseti letech firmu stabilizoval a trochu uklidnil, pokud nám to požadavky trhu jen trochu dovolí.

