



## Profil bezpieczeństwa Linaset, a.s. (działanie w obszarze BHP Linaset, a.s.)

Profil bezpieczeństwa spółki Linaset, a.s. przeznaczony jest dla informacji przewidzianych dla organów administracji państwowej, wszystkich partnerów handlowych, poddostawców, wszystkich pracowników spółki oraz dla pozostałych współpracujących zainteresowanych stron oraz dla publiczności.

### 1.) System BHP - stanowi część zintegrowanego systemu QMS, EMS oraz BHP:

- W ustalonych terminach realizujemy w odniesieniu do wszystkich jednostek organizacyjnych audyty wewnętrzne
- W ustalonych terminach wykonujemy wewnętrzne kontrole przestrzegania przepisów BHP oraz przepisów ochrony przeciwpożarowej
- Posiadamy certyfikat wg normy ČSN OHSAS 18001
- Przestrzegamy ustalonych procedur w taki sposób, aby w trakcie monitorowanego okresu nie zgłaszane były żadne zastrzeżenia w stosunku do BHP oraz ochrony przeciwpożarowej, aby spółka nie była obciążana żadnymi karami

### 2.) Dostawcy:

Wybór dostawców wpływających na system IMS prowadzimy w oparciu o ustalone kryteria i przydatność; kwalifikacje na bieżąco weryfikujemy (przetargi, ocena poddostawców, kontrola ważności akredytacji oraz zaświadczeń).

### 3.) Komunikacja w zakresie bezpieczeństwa:

- Publikujemy politykę IMS, profil środowiskowy oraz profil bezpieczeństwa dla zainteresowanych stron oraz dla publiczności w Internecie
- Komunikujemy się z urzędami odpowiedzialnymi za przestrzeganie bezpieczeństwa i higieny pracy, z urzędami lokalnymi oraz z urzędami administracji państwowej w taki sposób, aby w odniesieniu do tych działań nie były zgłaszane żadne uwagi ani zastrzeżenia
- Prowadzimy komunikację oraz konsultacje z pracownikami oraz dalszymi zainteresowanymi stronami w odniesieniu do podstawowych problemów bezpieczeństwa i ochrony zdrowia oraz ochrony przeciwpożarowej
- Informujemy klientów o certyfikacji systemu IMS

### 4.) Przestrzeganie przepisów:

- W sposób ciągły identyfikujemy, dokumentujemy oraz na bieżąco aktualizujemy wymagane rejestry ryzyka
- Przestrzegamy wymagań wszystkich przepisów prawnych związanych z przepisami BHP oraz ochrony przeciwpożarowej

### 5.) Zdarzenia nadzwyczajne oraz reakcja na te zdarzenia:

Wszyscy pracownicy włączeni są do Planu szkolenia i ćwiczeń; wszystkie wysiłki kierujemy na prewencję oraz unikanie awarii, nadzwyczajnych zdarzeń, wypadków oraz urazów.

**6.) Cel w obszarze BHP:** Obniżenie udziału dni zwolnień chorobowych z powodu wypadków przy pracy (mierzone jako stosunek dni zwolnienia chorobowego do funduszu czasu pracy)

**Dla ciągłego polepszania swoich wyników w obszarze BHP i Ppoż. firma zobowiązuje się do:**

- Przestrzegania wymagań wszystkich przepisów prawnych związanych z BHP i Ppoż.
- Ciągłego doskonalenia wdrożonego systemu zarządzania BHP i Ppoż.
- We współpracy z organizacją związkową do stałego doskonalenia warunków pracy oraz działań pracowników w taki sposób, aby minimalizowany był ich negatywny wpływ na bezpieczeństwo oraz ochronę zdrowia podczas pracy jak również na środowisko naturalne
- Współpracy z organami administracji państwowej oraz dalszymi zainteresowanymi stronami w zakresie realizacji uzasadnionych wymagań na odcinku BHP i Ppoż.
- Zabezpieczenia i utrzymywania działów i urządzeń w bezpiecznym stanie
- Przeprowadzania regularnego monitorowania stanu zdrowia pracowników
- Zabezpieczenia regularnego kształcenia oraz szkolenia pracowników, traktując to jako jedną z możliwości prowadzących do minimalizacji zagrożeń ryzyka związanego z zagrożeniem pracowników i majątku
- Przeprowadzania wyboru usług dostawców zgodnie z ustalonymi kryteriami oraz do preferowania tych dostawców, którzy są certyfikowani wg norm ČSN EN ISO 9001, ČSN EN ISO 14 001 oraz ČSN OHSAS 18 001
- Zapewnienia prewencji powstawania sytuacji awaryjnych, do właściwego reagowania na takie sytuacje a tym samym do minimalizowania ryzyka negatywnego oddziaływania na zdrowie pracowników, na środowisko naturalne i majątek
- Regularnej oceny i analizy profilu bezpieczeństwa spółki oraz do porównywania stanu faktycznego z zadeklarowanymi zasadami polityki IMS
- Zabezpieczenia wymaganych środków na finansowanie działań w obszarze BHP oraz w stosunku do urządzeń proporcjonalnie do wartości, stanu, stopnia polegliwości oraz miary ryzyka
- Stałego wspierania oraz motywowania pracowników na rzecz podnoszenia odpowiedzialności za własne bezpieczeństwo, za ochronę zdrowia oraz za majątek organizacji
- Domagania się od swoich partnerów handlowych aktywnego podejścia do zapewnienia bezpieczeństwa i ochrony zdrowia przy pracy