

## Zásady chování pro dodavatele Linaset, a.s.

Tyto zásady chování definují principy a požadavky Linaset, a.s. na jeho dodavatele zboží a služeb, pokud jde o jejich odpovědnost za člověka a životní prostředí.

**Dodavatel tímto prohlašuje, že si je vědom svých povinností v následujících oblastech:**

### **Dodržování zákonů**

- dodržovat zákony příslušných aplikovaných řádů.

### **Zákaz korupce a úplatkářství**

- netolerovat žádnou formu korupce nebo úplatkářství nebo se k nim nějakým způsobem propůjčit, včetně všech protizákonných nabídek plateb nebo podobných poskytnutí peněz vládním úředníkům, aby ovlivňovali rozhodovací proces.

### **Respektování základních práv zaměstnanců**

- podporovat rovnost příležitostí a rovné zacházení se svými zaměstnanci bez ohledu na jejich barvu pleti, rasu, národnost, sociální původ, případné postižení, sexuální orientaci, politické nebo náboženské přesvědčení, jakož i jejich pohlaví nebo věk;
- respektovat osobní důstojnost, soukromou sféru a osobnostní práva každého jedince;
- nezaměstnávat nikoho proti jeho vůli nebo jej nutit k práci;
- nestrpět nepřijatelné zacházení s pracovními silami, jako například psychickou krutost, sexuální a osobní obtěžování nebo diskriminaci;
- nestrpět chování (včetně gest, řeči, či tělesných dotyků), které sexuálně obtěžuje, činí nátlak, ohrožuje, je nepřístojné nebo vykořisťuje;
- starat se o přiměřenou odměnu za práci a zaručit zákonem stanovenou minimální mzdu v dané zemi;
- dodržovat zákonem stanovenou maximální pracovní dobu v každé dané zemi;
- pokud je to právně přípustné, uznat svobodu sdružování zaměstnanců a neupřednostňovat ani neznevýhodňovat členy zaměstnaneckých organizací nebo odborů.

### **Zákaz dětské práce**

- nepřijímat pracovníky, kteří nemohou prokázat minimální věk 15 roků. V zemích, na které se podle Konvence ILO 138 vztahuje výjimka pro rozvojové země, se minimální věk smí snížit na 14 roků.

### **Zdraví a bezpečnost pracovníků**

- převzít odpovědnost za zdraví a bezpečnost vůči svým pracovníkům;
- omezovat rizika a starat se o nejlepší možná preventivní opatření proti úrazům a nemocem z povolání;
- nabízet školení a zajistit, aby všichni pracovníci byli odborně zdatní v oblasti bezpečnosti práce;
- vybudovat nebo používat odpovídající systém řízení bezpečnosti práce.

### Ochrana životního prostředí, REACH, RoHS a konfliktní minerály

- dbát na ochranu životního prostředí pokud jde o zákonné normy a mezinárodní standardy včetně REACH a RoHS;
- minimalizovat zatížení životního prostředí a soustavně zlepšovat ochranu životního prostředí;
- vybudovat nebo používat odpovídající systém řízení ochrany životního prostředí;
- vyhovět příslušným zákonům týkajícím se minerálů z konfliktních oblastí a mít zavedeny postupy a programy, které přiměřeně zajistí, že z jejich činnosti popř. z činnosti jejich dodavatelů nebudou těžit subjekty, které porušují práva v Konžské demokratické republice nebo v sousedních zemích.

### Dodavatelský řetězec

- s přiměřeným úsilím vyžadovat dodržování obsahu „Zásad chování“ u svých dodavatelů;
- dodržovat zásady nediskriminace při výběru dodavatelů a při zacházení s dodavateli.

Ivo Hasala, obchodní ředitel  
V Budišově nad Budišovkou



Za dodavatele:

Jméno a pozice ve firmě, název firmy:

Datum a podpis:

**Historie změn dokumentu:****Index změny č. 1**

Platnost dokumentu od 1. 3. 2014

Vydal: Vargová Jarmila, představitel vedení IMS

Schválil: Ivo Hasala, obchodní ředitel

**Index změny č. 2**

Aktualizace dne: 10.1.2018

Vydal: Bala Daniel, představitel vedení IMS

Schválil: Ivo Hasala, obchodní ředitel

**Index změny č. 3**

Aktualizace dne: 1.6.2018

Vydal: Bala Daniel, představitel vedení IMS

Schválil: Ivo Hasala, obchodní ředitel