

Zásady chování pro dodavatele Linaset, a.s.

Tyto zásady chování definují principy a požadavky Linaset, a.s. na jeho dodavatele zboží a služeb v uvedených oblastech. **Uzavřením kontraktu dodavatel prohlašuje, že si je vědom svých povinností v následujících oblastech:**

Dodržování relevantních norem a zákonů

- Dodržovat ve všech činnostech relevantní zákony, nařízení a jiné předpisy.

Kvalita a bezpečnost

- Zajistit, aby všechny dodávané produkty a služby při dodání splňovaly smluvně dohodnutá kritéria kvality a bezpečnosti a musí být bezpečné pro zamýšlené použití.

Zákaz korupce a úplatkářství

- Nesmí tolerovat žádnou formu korupce nebo úplatkářství;
- Předcházet možnému střetu zájmů.

Respektování základních práv zaměstnanců, žádná diskriminace a obtěžování

- Zabránit vědomému využívání nucené práce, stejně jako všem formám moderního otroctví a obchodování s lidmi. Podporovat rovnost příležitostí a rovné zacházení se svými zaměstnanci bez ohledu na jejich barvu pleti, rasu, národnost, sociální původ, případné postižení, sexuální orientaci, politické nebo náboženské přesvědčení, jakož i jejich pohlaví nebo věk;
- Respektovat osobní důstojnost, soukromou sféru a osobnostní práva každého jedince;
- Nestrpět nepřijatelné zacházení s pracovními silami, jako například psychickou krutost, sexuální a osobní obtěžování nebo diskriminaci;
- Nestrpět chování (včetně gest, řeči, či tělesných dotyků), které sexuálně obtěžuje, činí nátlak, ohrožuje, je nepřístojné nebo vykořisťuje;
- Starat se o přiměřenou odměnu za práci a zaručit zákonem stanovenou minimální mzdu v dané zemi;
- Dodržovat zákonem stanovenou maximální pracovní dobu v každé dané zemi;
- Pokud je to právně přípustné, uznat svobodu sdružování zaměstnanců a neupřednostňovat ani neznevýhodňovat členy zaměstnaneckých organizací nebo odborů.

Zdraví a bezpečnost pracovníků

- Používat vhodný systém managementu nejlépe s certifikací podle mezinárodní normy ISO 45001.
- Převzít odpovědnost za zdraví a bezpečnost vůči svým pracovníkům;
- Omezovat rizika a starat se o nejlepší možná preventivní opatření proti úrazům a nemocem z povolání;
- Organizovat školení a zajistit, aby všichni pracovníci byli odborně zdatní v oblasti bezpečnosti práce;

Ochrana životního prostředí

- Používat vhodný systém managementu, nejlépe s certifikací podle mezinárodní normy ISO 14001;
- Při všech činnostech a během celého životního cyklu produktů a služeb
 - zabránit dopadům na životní prostředí nebo je omezit na minimum,
 - zamezit vzniku odpadu a upřednostnit opětovné použití zdrojů,
 - zajistit recyklaci nebo bezpečnou a ekologickou likvidaci zbytkového odpadu, chemikálií a odpadních vod,
 - soustavně zlepšovat ochranu životního prostředí;
- Dodržovat požadované zákonné normy a mezinárodní standardy včetně REACH a RoHS;
- Vyhovět příslušným zákonům týkajícím se používání minerálů z konfliktních oblastí

Zákaz dětské práce

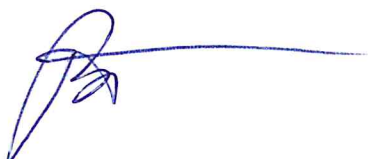
- Dětská práce je zakázána. Musí být dodržen minimální věk pro přijetí do zaměstnání v souladu se státními předpisy. Pokud žádné takové předpisy neexistují, použije se Convention C138 of the International Labour Organisation (ILO).

Dodavatelský řetězec

- Respektovat pravidla volné soutěže a dodržovat zásady nediskriminace při výběru dodavatelů a při zacházení s dodavateli;
- Dodržovat platná zákonná ustanovení
 - Pro dovoz a vývoz zboží, služeb a informací,
 - Proti praní špinavých peněz,
 - Pro ochranu osobních informací;
- Dodržovat pravidla pro ochranu důvěrných informací;
- S přiměřeným úsilím vyžadovat dodržování obsahu „Zásad chování“ u svých dodavatelů.

Alois Bečica, obchodní ředitel

V Budišově nad Budišovkou, 1.6.2023



Za dodavatele:

Jméno a pozice ve firmě, název firmy:

Datum a podpis: