

Zasady zachowań dla dostawców Linaset, a.s.

Przedstawiane zasady zachowań zawierają definicje zasad oraz wymagań stawianych przez spółkę Linaset a.s. w stosunku do ich dostawców towarów i usług, w odniesieniu o ich odpowiedzialność za człowieka oraz środowisko naturalne.

Dostawca oświadcza niniejszym, że jest świadomy swoich zobowiązań w następujących obszarach:

Przestrzeganie ustaw

- o przestrzeganie ustaw odnośnych stosowanych systemów prawnych.

Zakaz korupcji oraz łapówkarstwa

- o brak tolerancji dla wszelkich form korupcji lub łapówkarstwa oraz jakichkolwiek powiązań z tymi formami, łącznie ze wszystkimi - sprzecznymi z prawem - ofertami płatności lub podobnych form przekazywania pieniędzy urzędnikom rządowym z przeznaczeniem na wywieranie wpływu na proces decyzyjny.

Respektowanie podstawowych praw pracowników

- o wspieranie zasady równości szans oraz równego postępowania w stosunku do wszystkich pracowników bez względu na ich kolor skóry, rasę, narodowość, pochodzenie socjalne, ewentualne przypadki niepełnosprawności, orientację seksualną, przekonania polityczne lub religijne, jak również ze względu na ich płeć lub wiek;
- o respektowanie godności osobistej, sfery prywatnej oraz prawa do prywatności każdego człowieka;
- o odstąpienie od zatrudniania kogokolwiek wbrew jego woli albo przymuszanie go do pracy;
- o brak tolerancji dla nagannych zachowań w stosunku do pracowników, tj. przykładowo okrucieństwo psychiczne, molestowanie seksualne i osobiste lub dyskryminację;
- o brak tolerancji dla takich zachowań (łącznie z gestami, mową lub dotknięciami fizycznymi), które stanowią molestowanie seksualne, wywierają presję, tworzą zagrożenie, są niegodne lub wykorzystują;
- o dążenie do sprawiedliwego wynagradzania za pracę oraz zapewnienie określonej przez prawo minimalnej płacy w danym kraju;
- o przestrzeganie określonego przez prawo maksymalnego czasu pracy w każdym kraju;
- o jeżeli jest to dopuszczalne prawnie, uznanie wolności stowarzyszania się pracowników oraz odstąpienie od preferowania lub dyskryminowania członków organizacji pracowniczych lub związkowych.

Zakaz pracy dziecięcej

- o odstąpienie od zatrudniania pracowników, którzy nie mogą wykazać przynajmniej wieku 15 lat. W krajach, w których wg Konwencji ILO 138 obowiązuje wyjątek dla krajów rozwijających, minimalny wiek można obniżyć do 14 lat.

Zdrowie i bezpieczeństwo pracowników

- o przyjęcie odpowiedzialności za zdrowie i bezpieczeństwo w stosunku do swoich pracowników;
- o ograniczenie ryzyka oraz dążenie do jak najlepszych działań prewencyjnych, chroniących przed urazami oraz chorobami zawodowymi;
- o oferowanie szkoleń oraz zapewnienie, aby wszyscy pracownicy byli odpowiednio przeszkoleni w obszarze bezpieczeństwa i higieny pracy;
- o zbudowanie lub wykorzystanie odpowiedniego systemu zarządzania bezpieczeństwem pracy.

Ochrona środowiska naturalnego, Dyrektywa REACH, RoHS oraz minerały konfliktowe

- o dbanie o ochronę środowiska naturalnego w aspekcie norm ustawowych oraz standardów międzynarodowych łącznie z Dyrektywami REACH i RoHS;
- o minimalizowanie obciążenia środowiska naturalnego oraz systematyczna poprawa ochrony środowiska naturalnego;
- o zbudowanie lub użytkowanie odpowiadającego systemu zarządzania ochroną środowiska naturalnego;
- o spełnienie wymagań odnośnych ustaw dotyczących minerałów z obszarów konfliktowych oraz wdrożenie procedur i programów, zapewniającym w wymagany sposób, że z ich działalności, względnie z działalności ich dostawców nie będą korzystały podmioty, które naruszają prawa w demokratycznej Republice Konga albo w krajach sąsiednich.

Łańcuch dostawców

- o przy odpowiednim wysiłku domagać się przestrzegania treści „Zasad zachowania” u swoich dostawców;
- o przestrzeganie zasady odstąpienia od dyskryminacji przy wyborze dostawców oraz przy postępowaniu z dostawcami.

Ivo Hasala, Dyrektor Handlowy.
W Budišově nad Budišovkou



Za dostawcę:

Imię, nazwisko i stanowisko w firmie, nazwa firmy:

Data i podpis:

Historia zmian dokumentu:

Indeks zmiany nr 1

Ważność dokumentu od 1. 3. 2014

Wydał: Vargová Jarmila, przedstawiciel kierownictwa IMS

Zatwierdził: Ivo Hasala, Dyrektor handlowy

Indeks zmiany nr 2

Aktualizacja dnia: 10.1.2018

Wydał: Bala Daniel, przedstawiciel kierownictwa IMS

Zatwierdził: Ivo Hasala, Dyrektor handlowy

Indeks zmiany nr 3

Aktualizacja dnia: 1.6.2018

Wydał: Bala Daniel, przedstawiciel kierownictwa IMS

Zatwierdził: Ivo Hasala, Dyrektor handlowy