

POLITIKA SPOLEČENSKÉ ODPOVĚDNOSTI

K zajištění Politiky společenské odpovědnosti se vedení společnosti zavázalo:

- Plnit všechny závazné povinnosti, vytvořit a kontrolovat podmínky plnění povinností
- Dodržovat Etický kodex zaměstnance, řídit a motivovat všechny pracovníky k jeho dodržování
- Stanovovat podrobnější pravidla pro dodržování uvedených zásad Etického kodexu
- Garantovat přiměřenou ochranu zaměstnanci, který eskaluje incidenty proti Etickému kodexu.
- Vystupovat proti korupci všech forem včetně úplatků a vydírání v zaměstnání a v obchodních vztazích.
- Ve všech procesech souvisejících se společenskou odpovědností využívat principy trvalého zlepšování.
- Vytvořit pravidla pro spravedlivé odměňování zaměstnanců a uznávat jejich právo na kolektivní vyjednávání
- Umožnit anonymní sdělení názoru (hodnocení spokojenosti zaměstnanců, schránky důvěry).
- Pokud anonymnímu způsobu komunikace zaměstnanec nedůvěřuje, je možné dohodnout osobní schůzku s předsedou představenstva společnosti.
- Zajistit bezpečnost práce, požární ochranu. Udržovat havarijní připravenost a pravidla pro řízení neshod a nehod.
- Věnovat se péči o životní prostředí. Zvyšovat energetickou účinnost a snižovat produkci odpadů.
- S politikou společenské odpovědnosti a etickým kodexem zaměstnance pravidelně seznamovat

ETICKÝ KODEX ZAMĚSTNANCE

Níže uvedené zásady Etického kodexu, jsou pro všechny zaměstnance LINASET, a.s. závazné:

- Podporovat, respektovat a dodržovat mezinárodně uznávaná lidská práva.
- Odmítat všechny formy nucených prací a dětskou práci. Zohledňovat to v obchodních vztazích.
- Přístupovat ke všem osobám, skupinám nebo společnostem bez diskriminace nebo stereotypů.
- Provádět vývoj, výrobu a uvádění produktů na trh pravdivě a bez nebezpečí pro spotřebitele.
- Se zákazníky, dodavateli a ostatními zúčastněnými stranami jednat bez korupce, spravedlivě a čestně.
- Činnosti provádět s ohledem na ochranu životního prostředí a bezpečnost práce.
- Vyhýbat se konfliktu zájmů.
- Předcházet, případně oznamovat zatajování původu, vlastnictví nebo místa určení nezákonně získaných peněz. Zamezit jejich skrytí v rámci legitimních ekonomických aktivit.
- Předcházet porušování práv duševního vlastnictví. Používaná data a informace shromažďovat, zpracovávat a ukládat tak, aby nemohla být zneužita třetími stranami pro obchodní a jiné účely. Dodržovat pravidla GDPR.

Každý zaměstnanec má povinnost eskalovat incidenty proti Politice IMS u svého vedoucího. Pokud k němu nemá v dané záležitosti důvěru, může eskalovat na vyšší úroveň, v krajním případě až na úroveň předsedy představenstva nebo použít schránky důvěry.

Aktualizováno v Budišově nad Budišovkou dne 6. 4. 2023

Jan Čep

generální ředitel

Daniel Bala

představitel vedení pro IMS