

POLITYKA IMS

IMS = Zintegrowany System Zarządzania = zarządzanie jakością, bezpieczeństwem, ochroną przeciwpożarową oraz środowiskiem naturalnym.

Polityka opracowana została przez kierownictwo spółki LINASET dla celów i kontekstu organizacji; jej celem jest wsparcie działań reprezentowanych przez podane poniżej cele strategiczne:

- Realizacja opłacalnej produkcji zgodnie z odnośnymi CSR (specyficznymi wymaganiami klienta), specyfikacjami oraz przepisami prawnymi.
- Zdolność dostarczania klientom lepszych produktów i usług aniżeli konkurencja.
- Osiągnięcie długoterminowej stabilności i prosperity.
- Doskonalenie zintegrowanego systemu zarządzania i procesów.
- Osiągnięcie zerowego występowania błędów we wszystkich działaniach spółki.
- Analizowanie i eliminowanie przyczyn ewentualnych niedociągnięć.
- Zaspokojenie potrzeb oraz oczekiwań zainteresowanych stron.
- Zapewnienie, że środowisko pracy oraz działania przyczyniają się do maksymalnej wydajności pracowników przy jednoczesnym wysokim poziomie bezpieczeństwa pracy i zdrowia.
- Uwzględnienie wymagań środowiska, w którym prowadzimy działalność.

Polityka IMS w spółce LINASET oznacza przede wszystkim:

- 1) Zarządzanie procesami, regularne pomiary oraz ocena wyników procesów tworzy przestrzeń dla dalszego doskonalenia.
- 2) Zobowiązanie ciągłego doskonalenia wszystkich działań, procesów oraz produktów; oparcie się na pracy zespołowej oraz na zasadzie wzajemnego wsparcia wszystkich pracowników.
- 3) Zrozumienie potrzeb oraz oczekiwań zainteresowanych stron.
- 4) Rozwój osobistego stosunku każdego naszego pracownika do spółki. Warunkiem produkowania doskonałych wyrobów są zadowolenie i pozytywnie umotywowani pracownicy.
- 5) Analiza ryzyka. Poprzez odpowiednie przygotowanie, ograniczamy skutki możliwych sytuacji nadzwyczajnych a to w szczególności w obszarach jakości, środowiska naturalnego i bezpieczeństwa pracy.

Dla zapewnienia tej polityki, kierownictwo spółki zobowiązało się do:

- Stworzenia warunków oraz zabezpieczenia środków dla ciągłego doskonalenia realizacji systemu IMS
- Kierowanie oraz motywowanie pracowników na rzecz doskonalenia systemu IMS
- Wypełnianie wszystkich przyjętych zobowiązań
- Określenie polityki odpowiedzialności społecznej, obejmujące politykę eliminującą korupcję, określenie zasad zachowania pracowników oraz określenie zasad polityki podnoszenia etyki.

W Budišově nad Budišovkou dnia 15. 6. 2017

własnoręczny podpis
Jan Čep
Dyrektor Generalny

własnoręczny podpis
Daniel Bala
Przedstawiciel kierownictwa IMS

